

# 南昌大学管理科学与工程一级学科博士、硕士学位点简介

## 一、总体概况

南昌大学管理科学与工程学科(专业代码 120100)创立于 1996 年,一级学科硕士点获批于 1997 年,一级学科博士点获批于 2000 年,管理科学本科专业获批于 2002 年,博士后流动站获批于 2010 年,专业学位工程管理(专业代码:125601)获批于 2010 年,现已形成了层次完整、结构完善的人才培养体系,是江西省十五、十一五和十二五重点学科。博士点是江西省第一个人文社会科学类一级学科博士点,已产生博士生导师近百人,培养博士生 400 余人、200 余名硕士以及 30 余位博士后,他们已经成为了全国各地、社会各界以及各行业领域的精英管理人才。2021 年,管理科学本科专业获批国家一流本科专业建设点。学科具有较强实力和发展潜力,在第四轮学科评估中取得 B-成绩。

## 二、师资力量与研究方向

2022 年,管理科学与工程学位一级授权点有导师 27 名,其中博士生导师 13 人,硕士生导师 14 人。27 名导师中,教授职称人数 18 人,副教授职称人数 9 人;省级人才称号 5 人,校级人才称号 7 人;45 岁以上 16 人,45 岁及以下 11 人;校内全职导师 24 人,校外兼职导师 3 人。此外,自设二级点还有博士生导师 40 余人。

研究生导师从 6 个方向进行团队组建、人才培养与科学研究,包括物流与供应链管理、资源与环境管理、复杂系统管理与系统动力学、金融投资与金融管理、知识创新与数字资源管理以及国家安全学。其中,国家安全学为新组建和未来重点发展的方向,物流与供应链管理为优势学科方向,农业系统工程与系统动力学为特色发展方向。

### (1) 物流与供应链管理

以经济学、管理学、运筹学、行为学、系统工程和工业工程等理论为基础,运用现代化分析技术、优化与仿真方法、及计算机工具,将管理工程与工业工程的理论与实践相结合,研究现代企业在生产与运作过程、物流与供应链管理等方面的组织、协调、决策优化、计划与控制、方案设计与仿真等问题。

## **(2) 资源与环境管理**

综合利用管理科学、决策科学、系统科学及经济学、生态学、农学、现代工程技术等多学科相关理论与方法、围绕自然资源有效利用和生态环境保护，着重研究自然资源的价值理论与产权理论，市场配置的基础作用与政府宏观调控有机结合优化配置自然资源的手段与方法，社会经济和生态环境协调发展的机制与实现途径，变废为宝、兴利除害、综合利用、全面提高自然资源利用率与产出率。

## **(3) 复杂系统管理与系统动力学**

复杂系统管理研究是将管理科学、数学、系统科学与计算机仿真技能结合，从事人口、资源、环境、经济协调发展复杂系统问题的评价、预测、规划、决策、战略制定和管理优化与对策实施效应的理论与应用研究，特别注重顶天立地将系统动力学与其它多种理论结合，进行复杂系统动态管理中的系统结构分析的理论方法与应用创新研究。

## **(4) 金融投资与金融管理**

将管理科学思想、金融投资理论与数理模型方法相结合，研究当代货币信用、金融机构与业务创新、宏观金融管理、国际金融、组合投资与风险管理、以及资产定价、资本市场、股利分配、公司治理结构等领域的理论与实践问题，其特点是理论性较强，应用前景广泛，可有力推进国家为了实现货币供求平衡、资本市场稳定、经济发展等目标而对货币资金所实行的管理，也为开展其他经济金融领域研究提供重要的理论与方法支持。

## **(5) 知识创新与数字资源管理**

知识创新与数字资源管理研究是以钱学森开放的复杂巨系统理论为指导，以科学研究为先导，以标准化为轴心，以信息化为载体，利用先进方法、技术和工具，从科学研究、技术进步与应用创新的协同互动入手，研究数字资源的内容组织原理、价值实现规律和数字信息资源网络，探讨知识挖掘与集成工具、知识发现与分析技术、知识服务理论与模式，以及知识服务系统的建设与综合应用。

## **(6) 国家安全**

综合利用安全科学、管理科学、决策科学、系统科学及经济学、金融学、国际政治、系统科学、信息科学等多学科相关理论与方法，全方位、系统性地研究和探讨国家安全及其相关对象的客观状态、本质、规律，解释各种国家安全现象，

评价、预测、分析国家各领域的安全问题，服务和指导国家安全活动。主要研究方向包含政治安全、经济安全、金融安全、公共安全、生态安全、粮食安全、能源安全、网络与信息安全等多领域安全于一体的国家安全体系。研究成果可为政府安全部门提供政策建议与理论技术支持，提升国家安全管理水平。

### 三、学位点建设情况

#### (一) 课程建设与实施情况

2021-2022 学年，管理科学与工程硕士点执行的是 2020 年新修订的研究生培养方案。培养方案要求硕士生课程学习不少于 27 个学分，其中必修 20 学分。必修课程包括公共基础课《英语》、《中国特色社会主义理论与实践研究》、《自然辩证法概论》、《科学道德与学术规范》和《红色文化》等课程，以及专业核心课《高级管理学》、《高级经济学》、《管理研究方法论》、《高级系统动力学》、《管理运筹学》和《管理统计学》。其中，《中国特色社会主义理论与实践研究》和《科学道德与学术规范》、《红色文化》属于思政类课程，用来培养学生的核心价值观、塑造学生的学术道德以及弘扬具有中国、江西特色的红色文化精神；《高级管理学》与《高级经济学》为基础课程，夯实学生在管理学、经济学领域的知识基础；《管理研究方法论》、《自然辩证法概论》分别从管理学、哲学领域讲述学术探索的基本思维、规律与范式；《高级系统动力学》、《管理运筹学》和《管理统计学》分别从仿真、建模和实证三大方法系列提升学生的学术水平与工具应用技能。

2021-2022 学年，管理科学与工程博士点同样执行了 2020 年新修订的培养方案，要求博士生至少完成课程学习 15 学分，其中必修 13 学分。在必修课中，包含公共基础课《英语》、《中国马克思主义与当代》、《科学道德与学术规范》和《红色文化》以及专业核心课《管理学前沿》和《经济学前沿/系统科学前沿》。公共基础课中，主要是思政类课程，体现了高级人才培养中高度重视思政教育的新理念；而专业核心课为学术前沿性课程，采用多位博导共同讲授各自学术研究领域的前沿理论与方法的学术讲座方式完成授课。

在新修订的硕士生培养方案中，根据时代变化和学科交叉需求，新增了《大数据分析技术》、《科学计量学与科技评价》和《信息检索》等选修课程，旨在提升研究生的数据分析、信息检索、科学计量等方面的能力。新修订的博士生培养方案中，也新增了《知识创新学》、《信息分析方法与技术》等选修课程。所有新

增课程都配备了以教授为主讲教师的师资力量，并且都制定了详细的课程教学大纲。2021年，部分新增选修课程正式开课，教学质量反馈良好，学生满意度高。

2021年，学位点加强了研究生思政类课程的建设，要求在全部分58门研究生课程中融入思政元素，这些思政元素必须写入教学大纲、编入教案并真正走进课堂。此外，学位点教师加大了精品与优质课程的培育力度，刘静华教授主持的《系统动力学》课程获得第十一批江西省研究生优质课程立项。

## （二）教师队伍建设情况

一级点现有教师32人，其中：博硕士研究生导师27人，2021年新进教师4人；博士化率100%，青年教师比率约50%，拥有海外留学1年以上经历者近50%，拥有主持国家级科研项目经验者近60%。

在教师队伍建设方面，学位点的主要举措有：其一，对于新进博士人才，实施青年教师导师制，由经验丰富的教师为其提供入职时的示范与指导；其二，对于新进博士人才，提供第一年免教学考核和上岗培训等福利，但也设置了未通过上岗培训不得独立承担课程教学任务的限制；其三，对于现有教师，学科提供教学与科研培训、学术交流、国际合作的机会，给予他们自我提升的平台；其四，对于中老年教师，给予充分的人文关怀。例如，2021年学位点邀请了南昌大学第四附属医院方正旭、谢桂生两位专家医师为教职工尤其是中老年教师开展健康教育专题讲座；学院也隆重召开了“从教三十余年荣誉表彰大会”，表彰了8位在南昌大学从教超过了30年的教师。

## （三）导师选拔培训情况

学位点严格按照《南昌大学博、硕士研究生指导教师遴选办法》遴选研究生指导教师；按照《南昌大学研究生指导教师上岗管理办法》评估指导教师的业绩条件，加强导师上岗的管理；按照《江西省研究生指导教师指导能力评价办法》对研究生导师实施指导能力评价，评价指标包括研究生培养质量、指导教师科研能力与水平、研究生对导师评价等方面。对于博士生指导教师，2021年管理学院还新制定了《南昌大学管理学院博士研究生指导教师招生资格认定工作细则》，对上岗导师做出了师德师风基本条件和科研业绩条件的明确规定，也列出了数条暂停招生资格的情形，包括出现师德师风问题、教学事故、学术不端等情形的认定方法与处理建议。

2021 年，管理科学与工程一级博士点新增导师 2 人（高阔教授、朱小刚教授），硕士点新增导师 2 人（罗岚副教授、贾璐副教授）。学位点组织了导师的遴选、业绩考核、能力评估与上岗培训工作，确保新增导师能够适应带生工作和满足岗位要求。

#### （四）师德师风建设情况

学位点从四个方面贯彻落实研究生课程任课教师与研究生导师的师德师风建设：其一，通过领学导学活动，组织和加强党员教师的政治学习，包括学习七一讲话精神、十九届六中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及四史等；其二，通过建立青年教师导师制和组织青年教师授课竞赛、教学工作坊、学术沙龙等活动，形成有经验教师与青年教师之间的传帮带机制，在业务工作中融入师德师风建设；其三，评先进、立典型，创设师德师风建设的引领机制，通过宣传教师先进事迹，树立师德师风典型，营造奋勇争先文化；最后，以评促建、以评促改，开发师德师风考核与监督相结合的测评机制。

2021 年，学位点在以上四方面举措的具体落实情况如下：定期（每月）至少组织 1 次政治学习；3 位教师参加了南昌大学组织的教师授课竞赛；组织了 1 次以研究生教学案例开发与案例教学的工作坊，30 余位教师参加；获得了 1 项国家级研究生案例竞赛奖励；组织了近 10 次引领青年教师发展的学术沙龙；3 位新进青年教师落实了青年教师导师制，得到了 10 年以上从业经历的教授的指导；评选出了 1 位教学标兵和 1 位科研标兵，学院对他们给予了宣传和奖励；组织了 1 场教育部《研究生导师指导行为准则》和《南昌大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》的专题培训，全体研究生导师参加了学习行动。此外，学位点组织了一次要求全体研究生参加的问卷调查，对研究生课程任课教师与研究生导师在研究生培养中的优势、特色和问题进行了系统调查，深挖了研究生培养中的好做法与差作风，并对组织问题与教师作风问题进行了整改。通过学习、示范、宣传、整改，师德师风越趋优化改进。

2021 年，学位点以徐兵教授领衔的决策科学创新团队获批南昌大学示范研究生导师创新团队，同时徐兵教授也获得南昌大学十大优秀研究生导师荣誉称号。

#### （五）学术训练情况

学位点建立起了完善的学术培训课程-指导教师项目团队-研究生学术兴趣

团队-研究生参加科研项目训练一体化的学术训练体系。

首先，学位点为硕士生开设了《管理研究方法论》、《管理统计学》、《高级系统动力学》、《评价理论与方法》、《博弈论》和为博士生开设了《管理学前沿》、《经济学前沿/系统科学前沿》、《组织与管理中的实证研究方法》等方法论与方法、工具类课程，训练研究生的学术思维，提升研究生的学术能力。

其次，学位点在《南昌大学研究生指导教师上岗管理办法》中严格规定，只有有省级以上在研科研课题的指导教师才能获得上岗资格，以此保证研究生能够有参与导师科研项目并接受学术训练的机会。在学院自行制定的《南昌大学管理学院加强硕士研究生培养过程与学位论文质量管理的补充规定》文件中，更是对指导教师提出了“实时掌握研究生的科研进度，每月与研究生进行至少 2 次学术研讨；指导研究生进行学术创新，指导完成、完善和发表研究成果”的明确要求。经过学位点调研，2021 年度 90% 以上的指导教师严格执行了每月与研究生进行至少 2 次学术研讨的规定，而 80% 以上的指导教师养成了每周组会的团队文化。

第三，在研究生党支部的带动下，研究生形成了多个学术兴趣团队，开展研究生自我组织的科研训练。2021 年，博士生陈淑婷、吴文君和硕士生韩国欣等组成的“登科最强战队之快乐星球队”获得南昌大学 2021 年度研究生科研兴趣小组的立项，资助小组开展科研训练，资助经费 2 万元。

最后，在导师指导和多级资助的情况下，研究生开展了形式丰富的科研项目训练活动。经学位点调查，80% 以上的研究生参与了导师的国家级、省部级科研课题；90% 以上的研究生接受了导师布置的科研任务，在导师指导下完成。此外，4 名研究生获得了省级科研课题的立项资助，1 名博士后获得了中国博士后基金项目立项资助，资助情况如表 2 所示。

表 2 学位点研究生获得科研课题立项情况

课题负责人	课题名称	课题编号	课题类型	资助金额（元）
博士生陈淑婷	知识管理能力对商业模式创新的影响机制研究	YC2021-B011	江西省研究生创新专项资金项目	5000
博士生刘芳兵	基于“Sale-Lease Mix”策略下新能源汽车动力退役电池梯度利用的优化研究	YC2021-B012	江西省研究生创新专项资金项目	5000
博士生章正新	突发公共事件背景下企业供应链应急能力优化、预警机制及应急服务体系构建研究	YC2021-B013	江西省研究生创新专项资金项目	5000

博士生 李淑莹	模糊环境下基于博弈理论的环境行为研究	21QM98	江西省青年马克思主义者理论研究创新工程项目	5000
博士后 王方超	树木根系与菌根真菌对亚热带人工林凋落物分解的影响机制	2021M70 1543	中国博士后科学基金第70批面上资助二等	80000

### (六) 学术交流情况

学位点建立起了研究生院-管理学院-指导教师的三级研究生学术交流资助体系，即部分学生可以以学生科研团队建设项目、学术交流项目等多种名义获得研究生院在学生国内外学术交流方面的经费资助，管理学院也通过双一流学科建设经费对部分学生的国际国内学术会议交流给予经费资助，同时在《南昌大学管理学院加强硕士研究生培养过程与学位论文质量管理的补充规定》中对研究生导师提出了“支持研究生在学期间至少参加1次国内外学术交流活动”的明确要求。

虽然由于疫情原因，师生外出参加学术交流活动的机会减少，但2021年还是有40余人次的研究生参加了线上、线下的学术交流，具体情况如表3所示。此外，学位点也积极主办和主持学术交流会议。2021年5月2日，南昌大学管理科学与工程学科组织召开了南昌大学系统动力学教育与发展论坛，邀请了中国系统动力学专业委员会主任委员钟永光教授、秘书长上海理工大学管理学院钱颖教授、江西省系统工程学会副理事长王翠霞教授、副贾伟强教授以及理事刘静华教授和秘书长祝琴教授等就系统动力学的教学与科研开设讲座，研究生参加学术交流80余人。此外，2021年学位点邀请了10余位专家教授莅临南昌大学管理学院为教师与研究生做学术讲座，包括中国科学院大学汪寿阳教授、北京大学姚洋教授等。

表3 学位点研究生参加学术会议交流情况（部分）

学生类型	学生姓名	学术会议名称	时间	地点
硕士生	郑美玲、管荣	创新与知识管理国际会议	2021.10.23-24	杭州
博士生 硕士生	徐玉秋 苏云怡、张钰芳、欧阳柳柳	管理科学与工程学会2021年年会	2021.10.22-23	杭州
博士生 硕士生	徐玉秋 苏云怡	2021年度“创新驱动 智慧服务”学术论坛	2021.12.25-26	在线
博士生	徐玉秋	2021年第十七届物流系统工程暨第五届系统工程学术研讨会	2021.8.11	在线
硕士生	裘欣、涂昆昆、高星	2021年系统动力学学会国际会议中国分会年会	2021.8.2	在线

硕士生	张钰芳、欧阳柳柳	2021年全国农业系统工程学术年会	2021.10.15-17	东阳
硕士生 博士生	涂昆昆 陈淑婷、吴文君	2022年管理类国家基金项目申报线上专题论坛	2021.11.28	在线
博士生	胡春琦	中国数量经济学会 2021 年年会	2021.10.22-24	在线
		第 3 届数据分析与知识发现学术研讨会	2021.10.28-29	在线
		第 18 届中国金融学年会	2021.10.30-31	在线
		第 16 届中国管理学年会	2021.11.5-7	在线
		第 27 届中国竞争情报年会	2021.11.9	在线
		第 5 届赣江金融高端论坛	2021.12.25	在线
		2021 江西省图书馆年会	2021.12.29	南昌
博士生 硕士生	陈淑婷、吴文君 熊曼玉、李娇	《科技进步与对策》首届青年学者论坛	2021.7.24-25	武汉
		《科技进步与对策》青年学术委员第一期论文工作坊	2021.9.11	在线
博士生 硕士生	陈淑婷、吴文君 熊曼玉、李娇、乐丽娜	2021 年科技进步论坛暨第九届中国产学研合作创新论坛	2021.9.16-17	长春
		第十八届中国技术管理学术年会	2021.7.31-8.1	哈尔滨

## 四、研究生培养情况

### （一）教育改革情况

2021 年，管理科学与工程学位授权点在读博硕士研究生 160 余人，毕业博士 20 余人和硕士 9 人，硕士毕业生中 4 人升学。

在研究生人才培养上，学位点主要做出了三点变革：其一，在博士生招生环节，从之前的公开招考方式转变为申请考核与硕博连读方式；其二，在研究生课堂教学与社会实践中，更加重视思政教育，强调立德树人以及保障研究生的心理健康；其三，在研究生培养环节，从之前的强调学术创新转变为重视德智体美劳全面发展。2021 年新修订的《管理学院研究生学位申请者创新成果积分计算办法》中，将学术论文、专著、专利、研究报告、标准、学术奖励、学科竞赛、教学案例、科研项目以及德育美育体育等成果都纳入了研究生毕业标准，引导全方位育人和促进学生全面发展。

### （二）研究生奖助情况

南昌大学研究生奖助体系由奖学金和助学金构成，其中奖学金包括国家奖学金、省政府奖学金、学业奖学金、优秀奖学金和企业奖学金；助学金包括国家助学金、助学贷款、三助（助教、助研、助管）津贴、困难补助等。

学位点借助南昌大学的研究生奖助体系,实现了研究生学业奖学金和奖助金的全覆盖。奖学金方面,博士生徐玉秋、硕士生李娇和张壮壮等3位同学获得2021年国家奖学金,博士生彭静、硕士生汪颖和卞月青等3位同学获得2021年江西省政府奖学金,硕士生王梓远获得优秀奖学金。奖助金方面,学位点为所有研究生提供助教岗位,2021年有18位硕士生申请并获得了助教津贴资助。学位点也提供助管岗位,揭彧峰同学获得了在学院图书室帮助借阅图书的岗位津贴,李娇同学获得了兼职辅导员岗位并得到了助管津贴。因家庭矛盾致贫的困难生郑美玲获得了来自学院和导师两方面的困难补助。

### (三) 科学研究情况

学位点极为重视师生的科学研究,在学术研究的过程管理与成果奖励等方面有着完善的组织机制与制度安排。2021年,学位点教师获得国家自然科学基金项目2项,省部级项目10余项,横向委托项目9项,科研课题到账经费超过80万元;出版专著6部,发表智库成果、研究专报8份,获得省级领导批示;发表高水平学术论文40余篇,其中SCI、SSCI二区以上论文10余篇。

研究生在科学研究中充当着主力军作用。2021年,博士后王方超获得中国博士后科学基金第70批面上资助二等,博士生获得4项省级科研课题的立项资助和1项南昌大学2021年度研究生科研兴趣小组资助项目;研究生发表学术论文40余篇,其中SCI论文6篇、SSCI论文9篇、CSSCI论文17篇;3篇学位论文获得江西省优秀学位论文荣誉。此外,博士生彭静获得南昌大学首届研究生“学术之星”的荣誉称号,博士生田琦参与的项目“梦马少儿编程教育”获得第七届江西省“互联网+”大学生创新创业大赛金奖。

### (四) 传承创新优秀文化情况

学位点组织了研究生参观耀邦陵园、共青精神体验园、小平小道纪念馆,让学生体会共青精神和革命文化,实现红色文化的传承与创新。同时,学位点又组织了研究生导师与研究生的送课下乡活动,在安义县龙津镇开展先进管理知识与创新文化的传播,助力科技创新文化的传承、落地与实践发展。

### (五) 国际合作交流情况

学位点积极开展国际合作交流工作,但由于新冠疫情影响,国际合作交流成效并不理想。2021年,周钰萍和赵晓霞等2位博士生获得国家留学基金委资助,

其中赵晓霞已于 2022 年 1 月 6 日出国访学，访学高校为北卡罗来那大学教堂山分校。2021 年，一级博士点招收 1 位国际留学生，来自马里的 Togola；二级博士点招收 2 位分别来自俄罗斯和孟加拉的留学生以及 1 位来自港澳台地区的学生。此外，学位点与香港理工大学工业及系统工程学系进行合作人才培养，由南昌大学管理学院组织了为期 10 天的研究生在线课程，授课教师为江西省知名企业家，在线授课对象为香港理工大学研究生，部分管理科学与工程专业研究生现场听课。

#### （六）研究生招生、在读、毕业、学位授予与就业情况

2021 年管理科学与工程学位授权点硕士生招生人数 18 人，一级点博士生招生人数 8 人，二级点博士生招生人数 20 余人。2021 年管理科学与工程学位授权点硕士生在读人数 56 人，一级点博士生在读人数 43 人，二级点博士生在读人数 70 余人。2021 年管理科学与工程学位授权点研究生毕业、学位授予与就业情况如表 1 所示。硕士就业人数中，有 4 人升学，升学率 44%。此外，自设二级博士点毕业博士研究生 10 余人，全部授予学位和正常就业。

表 1 学位点研究生毕业、学位授予和就业情况

学位点	毕业人数	学位授予人数	就业人数	就业率
博士点（一级点）	7	6	7	100%
硕士点	9	9	9	100%